

CHEF D'ÉQUIPE DE L'INDUSTRIE DU BÉTON

Le chef d'équipe est un opérateur qui organise, au sein d'un groupe de 5 personnes maximum, qu'il anime, la mise en œuvre des moyens techniques d'une unité de production selon le programme de fabrication prévu et en fonction des objectifs fixés en matière de productivité, qualité, sécurité et environnement.

Il s'assure de la sécurité des personnels par l'application des règles de prévention. Il garantit la qualité des produits fabriqués selon les procédures en vigueur dans l'entreprise. Il s'assure de la mise en œuvre du programme d'entretien des installations de l'unité de fabrication, défini par le responsable de maintenance.



Titre enregistré au RNCP
Fiche RNCP N° 36712

Ce CQP est composé de 4 blocs de compétences.

Le parcours de formation préparant au CQP Chef d'Équipe de l'Industrie du Béton est composé de 4 modules certifiants permettant d'acquérir la totalité des compétences de chacun de ces blocs.

Durée de la formation :

224 heures réparties sur 9 mois pour le cursus complet, dont 35 heures pour l'accueil, les évaluations, la préparation à la validation et jury.

BLOCS DE COMPÉTENCES

- **L'organisation du process de préfabrication** (70 heures)
 - Assurer du bon approvisionnement des matières premières, des stocks de consommables pour son unité de fabrication en fonction des objectifs quantitatifs et qualitatifs de production jusqu'au stockage et aux expéditions
 - Vérifier la conformité de l'installation avant leur mise en fonctionnement pour anticiper les dysfonctionnements et pouvoir limiter les arrêts de production et les incidents
 - Assurer la conformité des matières premières avant le lancement de la production à partir du cahier des charges et/ou du bon de commande et/ou du dossier de production
 - Evaluer les risques en matière d'environnement et de sécurité sur l'unité de fabrication en identifiant les exigences de la réglementation impactant le programme de production pour proposer des actions préventives ou correctives
 - Participer à l'élaboration et déployer le plan de prévention des risques défini par l'entreprise pour assurer la sécurité des biens et des personnes
 - Veiller à l'application par les opérateurs des consignes en matière d'environnement et au respect des dispositions relatives aux normes et règlements en vigueur dans l'entreprise [Marquage CE, NF...]
- **La gestion de production dans l'Industrie du Béton** (49 heures)
 - Contrôler le bon déroulement du programme de fabrication dans son unité en coordonnant les moyens techniques et humains pour intervenir en cas de dérives QSHE ou de dysfonctionnements de l'installation
 - Assurer le traitement administratif de son activité en renseignant les outils de reporting et les indicateurs quantitatifs et qualitatifs relatifs à la production
 - Suivre la qualité des produits fabriqués au sein de son équipe de fabrication, de son périmètre d'intervention et de son atelier pour garantir le respect du dossier de production et éviter les produits non-conformes
 - Réagir en cas de dérive (problèmes QSHE ou dysfonctionnement de l'installation) constatée sur tout le process dans le respect des procédures définies et en adaptant sa communication aux interlocuteurs du service qualité QSHE et du service de la maintenance
 - Organiser le rangement et le nettoyage de l'unité en appliquant les règles et procédures d'hygiène et de sécurité
 - Déployer le plan de prévention /sécurité/ environnement sur son unité de production en faisant appliquer les procédures définies par l'entreprise
- **L'entretien courant d'une installation de production de l'Industrie du Béton** (21 heures)
 - Assurer la maintenance de premier niveau de la machine (graissage, niveaux...) selon les fréquences prévues dans le plan de maintenance
 - Détecter et remonter les dysfonctionnements, anomalies et faire un premier diagnostic en vue de faire un compte rendu au service maintenance
- **La communication et le management de proximité** (49 heures)
 - Décliner les objectifs individuels et collectifs ainsi que les indicateurs de suivi en s'appropriant et en traduisant les objectifs de l'entreprise en tenant compte des éventuels aménagements de poste pour les agents en situation de handicap
 - Organiser et coordonner le travail de l'équipe en veillant à utiliser au mieux les compétences de chacun en adéquation avec les objectifs de production et en tenant compte des aptitudes professionnelles et des éventuels aménagements de poste des salariés en situation de handicap
 - Mobiliser l'équipe autour d'objectifs communs et communiquer sur son activité dans le cadre de l'amélioration continue du processus de production
 - Analyser et gérer utilement des situations conflictuelles en mettant en place des actions de médiation et de prévention.

- Animer le développement des compétences de l'équipe grâce à une transmission efficace de ses connaissances et de ses compétences aussi bien pour les nouveaux entrants que pour les collaborateurs déjà en place en tenant compte des éventuelles situations de handicap et en adéquation avec les objectifs de production
- Conduire les entretiens professionnels et les entretiens annuels en utilisant les outils mis en place pour faire le bilan auprès de sa hiérarchie en tenant compte des éventuelles situations de handicap
- Communiquer les éléments nécessaires à la gestion technique et organisationnelle du secteur aux différents interlocuteurs (hiérarchie, collaborateurs, interlocuteurs externes)

■ **Séquences complémentaires – préparation et validation** (35 heures)

- Accueil
- Préparation à la validation écrite
- Préparation à la validation orale
- Evaluations (intermédiaire et finale)
- Validation par le Jury



Public cible

- Agents de préfabrication de l'Industrie du Béton
- Opérateurs de production
- Managers de proximité

Prérequis : Aucun



Modalités pédagogiques

Les formations sont organisées selon le principe de l'alternance :

- Formation en présentiel (apports théoriques, exercices pratiques, études de cas, etc.) ou distanciel (autoformation, apports théoriques, suivi et accompagnement pédagogique du stagiaire par l'organisme de formation) ;
- Activité en entreprise suivie par un tuteur en entreprise.



Prochaine promotion

Rentrée	Clôture des inscriptions	Rentrée
23 septembre 2024	06 septembre 2024	Épernon



Voies d'accès

- Parcours de formation continue
- Contrat de professionnalisation
- VAE



Modalités d'évaluation et d'obtention :

- **Évaluation du CQP :**
 - Par l'organisme de formation : évaluations intermédiaire et finale sous forme de QCM
 - Par le tuteur : évaluations intermédiaires et finale par le biais d'une grille d'évaluation élaborée selon le référentiel d'activités et de compétences applicable
 - Par le jury : évaluation du Dossier Descriptif des Activités (DDA) et soutenance orale
- **Obtention : le CQP est obtenu à la double condition suivante :**
 - Si la moyenne générale est supérieure ou égale à 12/20
 - Si chaque note globale par bloc de compétence est supérieure ou égale à 10/20.