

# DEVENIR TUTEUR EN ENTREPRISE

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- *Situer le rôle du tuteur.*
- *Organiser l'accompagnement en entreprise.*
- *Accompagner l'apprenant dans sa montée en compétences.*
- *Capitaliser les pratiques mises en œuvre en entreprise.*

## CONTENU DE LA FORMATION

### Situer le rôle du tuteur :

- Identifier les enjeux liés au tutorat.
- S'approprier les différents missions et activités du tuteur :
  - Repérer les phases et entretiens clés de l'accompagnement.
  - Distinguer les différents temps du tutorat.
- Situer le cadre juridique de sa mission, selon le dispositif mobilisé (apprentissage, contrat de professionnalisation, Pro-A, autre).
- Maîtriser le dispositif d'évaluation de la certification visée par le tutoré.
- Réaliser un suivi avec l'organisme de formation.

### Organiser l'accompagnement en entreprise :

- Repérer les compétences à maîtriser, en s'appuyant sur le référentiel activités compétences.
- Identifier les actions à mener en amont du tutorat.
- Accueillir l'apprenant et conduire un premier entretien permettant de déterminer les objectifs individualisés de montée en compétences.
- Construire le parcours de formation terrain.
- Anticiper l'aménagement des situations de travail formatrices au regard des besoins de l'apprenant.
- Développer ses qualités d'écoute et d'adaptation (questionnement, reformulation).

### Accompagner l'apprenant dans sa montée en compétences :

- Déterminer la stratégie pédagogique adaptée, en fonction des objectifs visés et du niveau d'autonomie et de progression de l'apprenant.
- Conduire des séquences de formation en situation de travail.
- Faire un feed-back constructif et aidant pour l'apprenant.
- Évaluer le degré d'acquisition des compétences en s'appuyant sur des faits significatifs
- Conduire des séquences réflexives.
- Identifier les leviers de motivation de l'apprenant et susciter la motivation.
- Pratiquer l'écoute active pour faciliter la communication.
- Être un tuteur inclusif.

### Capitaliser les pratiques mises en œuvre en entreprise :

- Réaliser une analyse réflexive sur sa propre pratique dans une démarche d'amélioration continue
- Repérer les bonnes pratiques : partage et retour d'expérience.



## PUBLIC CIBLE\*

- Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur, d'un jeune ou d'un adulte en formation initiale ou continue
- Maître d'apprentissage, Formateur « terrain », manager de proximité



## AUCUN PRÉREQUIS

Avoir une première expérience de management ou d'accompagnement d'équipe est un plus



## ANIMATION :

Formateurs CERIB : formateur de formateurs expert en technique de communication et en management



## Tarifs :

- **Interentreprises :** 640€ HT / participant\*\*
- **Intra-Entreprise :** Nous consulter



## Durée :

14 heures de formation en e-learning + 1 jour (7 heures) en présentiel

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Animation :** Positionnement amont du tuteur, formation en e-learning (Pack de 10 modules) et formation en présentiel avec mises en situation et jeux de rôles, jeux pédagogiques...), Master Formateur Terrain (jeu de 32 cartes fiches mémo pédagogiques)
- **Validation des acquis :** Analyse des productions des participants par le formateur - Certificat de réalisation

## MODALITÉS

Réalisation possible en entreprise  
Une adresse mail professionnelle ou personnelle sera nécessaire pour accéder aux cours digitaux (e-learning)

*\*La situation d'un stagiaire nécessite un aménagement des conditions d'accueil ou modalités pédagogiques ? Merci de nous en faire part.*

\*\*Tarif 2026

Mise à jour : mars 2026.